

CHUẨN ĐẦU RA CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

Ngành đào tạo: **Quản trị nhân lực**

Chuyên ngành đào tạo: **Quản trị nhân lực**

Trình độ đào tạo: **Thạc sĩ**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 155/QĐ-ĐHTM ngày 28 tháng 12 năm 2020
của Hiệu trưởng Trường Đại học Thương mại)

1. Giới thiệu về chương trình đào tạo

- Tên chương trình đào tạo (Tiếng Việt): Thạc sĩ Quản trị nhân lực
- Tên chương trình đào tạo (Tiếng Anh): Master of Human Resource Management
- Trình độ đào tạo: Thạc sĩ
- Định hướng: Nghiên cứu
- Ngành đào tạo: Quản trị nhân lực Mã ngành: 8340404
- Chuyên ngành: Quản trị nhân lực

2. Mục tiêu của chương trình

Đào tạo người học có trình độ thạc sĩ có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có kiến thức cập nhật, nâng cao về quản trị - quản lý và kiến thức nâng cao, chuyên sâu về quản trị nhân lực; có kỹ năng quản trị nhân lực thành thạo; có khả năng làm việc độc lập, tư duy sáng tạo và có năng lực phát hiện, giải quyết những vấn đề chuyên môn thuộc quản trị nhân lực. Đồng thời có khả năng phát triển kiến thức mới và tiếp tục học tập và nghiên cứu ở trình độ tiến sĩ.

3. Yêu cầu về kiến thức

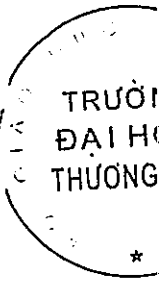
- Tư duy phân biện, phương pháp luận nghiên cứu khoa học trong nghiên cứu và giải quyết các vấn đề thuộc lĩnh vực quản trị nhân lực, quản lý lao động trên cơ sở nắm vững các nguyên lý và học thuyết cơ bản.

- Kiến thức thực tế và lý thuyết sâu, rộng, tiên tiến ngành quản trị nhân lực (quản trị nhân lực, quan hệ lao động, quản lý nhà nước về lao động, tiêu chuẩn lao động quốc tế, kinh tế nguồn nhân lực,...).

- Kiến thức liên ngành và kiến thức chung về quản trị - quản lý cập nhật, nâng cao (lãnh đạo và quản lý, quản trị vận hành, quản trị chiến lược, quản trị dự án đầu tư, quản trị sự thay đổi, quản trị tài chính nâng cao, quản trị thương hiệu sản phẩm và doanh nghiệp, quản lý công, kinh tế vĩ mô, dân số và phát triển...).

4. Yêu cầu về kỹ năng

- Kỹ năng phân tích, tổng hợp và đánh giá dữ liệu, thông tin để đưa ra giải pháp xử lý các vấn đề về quản trị nhân lực, quản lý lao động một cách khoa học;



- Kỹ năng truyền đạt, phổ biến tri thức về quản trị nhân lực, quản lý lao động dựa trên nghiên cứu, thảo luận các vấn đề chuyên môn và khoa học với người cùng ngành và những người khác.

- Kỹ năng tổ chức, quản trị và quản lý các hoạt động nghề nghiệp tiên tiến (kỹ năng hoạch định, tổ chức triển khai, đánh giá chiến lược, chính sách, kế hoạch, dự án R&D trong việc thu hút, duy trì, phát triển và sử dụng nhân lực; kỹ năng đối thoại xã hội, thương lượng để tạo lập, duy trì, phát triển và giải quyết xung đột, tranh chấp, đình công trong quan hệ lao động của tổ chức, doanh nghiệp trong bối cảnh mới; tham mưu và ra quyết định trong việc xây dựng, tổ chức thực thi các công cụ quản lý nhà nước về lao động).

- Kỹ năng nghiên cứu phát triển và sử dụng các công nghệ một cách sáng tạo trong lĩnh vực học thuật và nghề nghiệp quản trị nhân lực.

- Có trình độ tiếng Anh tương đương bậc 4/6 Khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam (tiếng Anh đạt trình độ ngoại ngữ tối thiểu đạt chuẩn tương đương B1 Khung tham chiếu Châu Âu do Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định).

5. Yêu cầu về thái độ

- Tư tưởng chính trị vững vàng, tán thành và tự giác phấn đấu theo mục tiêu xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, làm việc theo hiến pháp và pháp luật;

- Đạo đức nghề nghiệp vị xã hội, nhân bản, nhân văn, ý thức tổ chức kỷ luật lao động và tôn trọng nội quy, quy chế và khả năng thích nghi với môi trường học tập và làm việc; Có ý thức cộng đồng, trách nhiệm công dân;

- Tác phong chuyên nghiệp, biết lắng nghe, có ý thức hợp tác làm việc; hăng say trong công việc, có tinh thần học hỏi, xây dựng và chia sẻ với tinh thần đồng đội

- Bản lĩnh, sáng tạo, dám nghĩ dám làm và chịu được áp lực công việc.

6. Yêu cầu về năng lực tự chủ và trách nhiệm

- Nghiên cứu, đưa ra những sáng kiến quan trọng để phát hiện và giải quyết các vấn đề thuộc chuyên môn quản trị nhân lực, quản lý lao động;

- Thích nghi, tự định hướng và hướng dẫn người khác phát triển năng lực cá nhân với môi trường làm việc có tính cạnh tranh cao;

- Đưa ra những kết luận mang tính chuyên gia trong lĩnh vực chuyên môn quản trị nhân lực, quản lý lao động;

- Quản lý, đánh giá, cải tiến và quyết định phương hướng phát triển để nâng cao hiệu quả hoạt động nghề nghiệp, chuyên môn;

7. Vị trí làm việc của người học sau khi tốt nghiệp

7.1. Các vị trí công tác có khả năng làm việc phù hợp và tốt

- Chuyên viên, tư vấn viên, chuyên gia về quản trị nhân lực, quản lý lao động;

- Lãnh đạo, nhà quản lý, nhà quản trị ở các bộ phận về quản trị nhân lực và có

liên quan ở các cấp thuộc mọi thành phần kinh tế trong các ngành, lĩnh vực; các cơ quan quản lý, các tổ chức kinh tế - xã hội khác nhau;

- Giảng viên, nghiên cứu viên về quản trị nhân lực ở các cơ sở đào tạo, viện nghiên cứu.

7.2. Các loại hình tổ chức, doanh nghiệp có cơ hội làm việc phù hợp

- Doanh nghiệp các ngành, lĩnh vực kinh doanh thuộc các loại hình sở hữu nhà nước, tư nhân, tập thể, vốn đầu tư nước ngoài...;

- Tổ chức cung cấp dịch vụ tư vấn và triển khai về quản trị nhân lực.

- Cơ quan Chính phủ, bộ, ngành trung ương; các cơ quan quản lý địa phương, tổ chức lực lượng vũ trang, tổ chức chính trị, xã hội, đoàn thể tại các bộ phận có chức năng, nhiệm vụ quản lý lao động, quản trị nhân lực và liên quan.

- Cơ sở đào tạo trình độ cao đẳng, trường đại học, học viện có đào tạo về quản trị nhân lực;

- Cơ quan, tổ chức, viện nghiên cứu về quản trị nhân lực, quản lý lao động.

8. Khả năng học tập, nâng cao trình độ sau khi ra trường

Trên nền tảng các kiến thức, kỹ năng và các năng lực khác đã được trang bị, người học sau khi tốt nghiệp có khả năng:

- Tiếp tục học lên ở bậc cao hơn (tiến sỹ) ngành Quản trị nhân lực và các ngành thuộc ngành Quản trị - Quản lý, khối ngành Kinh doanh và Quản lý;

- Tự nghiên cứu, học tập, bổ sung các kiến thức, tri thức và kỹ năng mới, cập nhật nhằm đáp ứng với yêu cầu của vị trí công tác và quy hoạch phát triển nhân lực ở đơn vị công tác cụ thể;

- Tiếp tục học liên thông ngang sang các ngành khác.

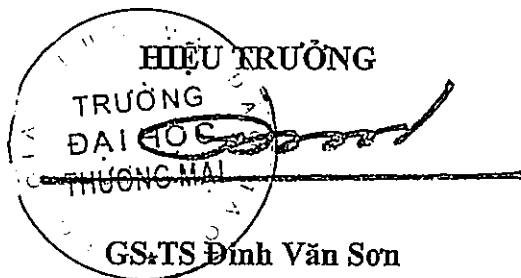
9. Các chương trình, chuẩn đầu ra quốc tế đã tham khảo

9.1. Trong nước

- Chương trình đào tạo ngành Quản trị nhân lực trình độ thạc sĩ của trường Đại học Lao động Xã hội.

9.2. Ngoài nước

Program of Masters of Human Resoure Management in University of New York, The United States of America.



CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG KHOA

PGS.TS Nguyễn Thị Minh Nhân