

DẠNG THỨC ĐỀ THI PHÒNG VẤN
ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC THÍ SINH DỰ TUYỂN ĐÀO TẠO TRÌNH ĐỘ THẠC SĨ
Ngành: Tài chính – Ngân hàng

1. Mục đích:

Thí sinh phải thể hiện được năng lực, kiến thức và kỹ năng để hoàn thành khóa học và áp dụng các kiến thức đã học vào thực tiễn nhằm giải quyết các vấn đề liên quan đến lĩnh vực Tài chính - Ngân hàng.

2. Hình thức tuyển sinh: Xét tuyển hồ sơ và phỏng vấn người dự tuyển

Điểm đánh giá năng lực thí sinh: Tổng thang điểm 100, bao gồm 02 phần:

- Đánh giá hồ sơ dự tuyển: 40/100 điểm

- Phỏng vấn đánh giá năng lực: 60/100 điểm

Trong đó:

+ Dạng câu hỏi phỏng vấn được thiết kế gồm 2 câu hỏi, tương ứng với 02 phần trong nội dung tài liệu ôn tập.

+ Cách thức tổ chức phỏng vấn:

(1) Thí sinh sẽ bốc thăm câu hỏi và có 5 phút để chuẩn bị;

(2) Thí sinh trả lời 2 câu hỏi của hội đồng, thời gian không quá 10 phút;

(3) Thí sinh có thể trả lời các câu hỏi khác từ hội đồng, nhưng tổng thời gian không quá 20 phút.

3. Nội dung trọng tâm và ví dụ về các câu hỏi phỏng vấn

Phần 1: Mức độ nắm vững kiến thức ngành Tài chính – Ngân hàng ở bậc đại học (30/100 điểm)

Ví dụ:

Phần 2: Đánh giá về kỹ năng giao tiếp, thuyết trình của thí sinh (20/100 điểm)

Ví dụ:

Phần 3: Các phẩm chất khác như: Sự ham hiểu biết, tính sáng tạo, tính kỷ luật, trung thực, khả năng tổ chức sắp xếp công việc, tính kiên định (10/100 điểm)

Ví dụ:

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TS - HIỆU TRƯỞNG

TRƯỞNG TBCM NGÀNH TC- NH

PGS.TS. Nguyễn Hoàng

PGS.TS. Lê Thị Kim Nhung